



ХУШУ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

17.08.2018 37 №
Шупашкар хули

17.08.2018 № 37
г. Чебоксары

**О внесении изменений в Методику проведения конкурса
на замещение вакантной должности государственной
гражданской службы Чувашской Республики в Аппарате
Государственного Совета Чувашской Республики**

1. Внести в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Аппарате Государственного Совета Чувашской Республики (приложение 2), утвержденную распоряжением Председателя Государственного Совета Чувашской Республики от 5 марта 2012 года № 12 (с изменениями, внесенными распоряжениями Председателя Государственного Совета Чувашской Республики от 14 мая 2014 года № 13, от 3 марта 2017 года № 8, от 28 декабря 2017 года № 52), следующие изменения:

1) в пункте 4:

- а) абзац первый после слова "метод" дополнить словом "оценки";
- б) абзац второй после слова "методы" дополнить словом "оценки";
- в) абзац восьмой изложить в следующей редакции:

"Обязательными методами оценки являются тестирование и индивидуальное собеседование. Члены конкурсной комиссии вправе вносить предложения о применении методов оценки и формировании конкурсных заданий в соответствии с настоящей Методикой.";

2) в пункте 5:

а) дополнить новыми абзацами третьим—десятым следующего содержания:

"В ходе тестирования не допускается использование кандидатами специальной, справочной и иной литературы, письменных заметок, средств мобильной связи и иных средств хранения и передачи информации, выход кандидатов за пределы аудитории, в которой проходит тестирование.

По результатам тестирования кандидатам выставляется:

5 баллов, если даны правильные ответы на 100% вопросов;

4 балла, если даны правильные ответы на 95–99% вопросов;

3 балла, если даны правильные ответы на 85–94% вопросов;

2 балла, если даны правильные ответы на 75–84% вопросов;

1 балл, если даны правильные ответы на 70–74% вопросов.

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов.";

б) абзац третий считать абзацем одиннадцатым и в нем слова "по количеству правильных ответов" исключить;

3) дополнить пунктом 5¹ следующего содержания:

"5¹. Индивидуальное собеседование проводится в форме свободной беседы с кандидатом по теме его будущей профессиональной служебной деятельности, в ходе которой члены конкурсной комиссии задают кандидату вопросы.

Оценка индивидуального собеседования проводится конкурсной комиссией исходя из последовательного, полного, глубокого и качественного раскрытия содержания тем вопросов, правильного использования понятий и терминов.

Результаты индивидуального собеседования оцениваются членами конкурсной комиссии:

а) 3 балла, если претендент последовательно, в полном объеме раскрыл содержание тем вопросов, правильно использовал понятия и термины;

б) 2 балла, если претендент последовательно, в полном объеме, глубоко и качественно раскрыл содержание тем вопросов, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки;

в) 1 балл, если претендент последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание тем вопросов, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки;

г) 0 баллов, если претендент не раскрыл содержание тем вопросов, при ответе неправильно использовал основные понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки.

По итогам индивидуального собеседования каждый член конкурсной комиссии выставляет кандидату соответствующий балл, который заносится в конкурсный бюллетень, составляемый по форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 года № 397 "Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов", с краткой мотивировкой, послужившей основанием для принятия решения о соответствующей оценке. Конкурсный бюллетень приобщается к решению (протоколу заседания) конкурсной комиссии.";

4) пункты 6 и 7 изложить в следующей редакции:

"6. Групповые дискуссии проводятся в форме свободной беседы с кандидатами и базируются на практических вопросах, конкретных ситуациях, касающихся их будущей профессиональной служебной деятельности.

Конкурсная комиссия оценивает кандидата в его отсутствие по правильности ответов и предложенных решений, активности в ходе дискуссии и самостоятельности суждений.

Результаты дискуссии оцениваются членами конкурсной комиссии:

в 5 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и качественно раскрыл содержание практического вопроса, правильно использовал категории, понятия и термины, в ходе дискуссии проявил высокую активность, показал высокий уровень знаний и умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей в соответствующей области и виде профессиональной служебной деятельности в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение обоснованно и самостоятельно принимать решения;

в 4 балла, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание практического вопроса, правильно использовал категории, понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, в ходе дискуссии проявил активность, показал достаточный уровень знаний и умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей в соответствующей области и виде профессиональной служебной деятельности в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков аргументированного

отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение самостоятельно принимать решения;

в 3 балла, если кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание практического вопроса, не всегда правильно использовал категории, понятия и термины, допустил неточности и ошибки, в ходе дискуссии проявил низкую активность, показал средний уровень знаний и умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей в соответствующих области и виде профессиональной служебной деятельности в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров;

в 0 баллов, если кандидат не раскрыл содержание практического вопроса, при ответе неправильно использовал основные категории, понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки, в ходе дискуссии не проявил активности, показал низкий уровень знаний и умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей в соответствующих области и виде профессиональной служебной деятельности в соответствующей сфере, аналитических способностей, отсутствие навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров.

7. Написание рефератов осуществляется кандидатами по вопросам или заданиям, связанным с исполнением должностных обязанностей и полномочий по должности гражданской службы, на замещение которой они претендуют, а также исходя из квалификационных требований для замещения указанной должности. Кандидаты пишут рефераты на одинаковую тему и располагают одним и тем же временем для их подготовки. Рефераты должны содержать как теоретический анализ заявленной темы, так и обоснованные практические авторские предложения.

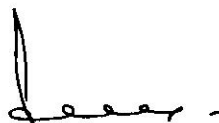
На реферат дается письменное заключение руководителя структурного подразделения Аппарата Государственного Совета Чувашской Республики, на замещение вакантной должности в котором проводится конкурс. На основе указанного заключения членами конкурсной комиссии выставляется итоговая оценка (от 0 до 5 баллов) по следующим критериям:

- соответствие установленным требованиям оформления;
- раскрытие темы;
- аналитические способности, логичность мышления;

обоснованность и практическая реализуемость представленных предложений по заданной теме."

3. Настоящее распоряжение вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Председатель
Государственного Совета
Чувашской Республики



В.Н. Филимонов